

Code of Conduct i DeepTech Mentoring

Som en del af DeepTech Mentoring skal følgende retningslinjer, som sikrer en ordentlig etik samt ramme for mentorer, mentees og DTU Science Park, følges:

Forholdet mellem mentorer og mentees

DeepTech Mentoring initierer ethvert mentorforløb i programmet og koordinerer og formidler match og møder. Match mellem mentorer og mentees baseres primært på mentees behov og identificerede udfordringer.

Mentorer har først og fremmest til opgave at arbejde med mentees bedste interesse for øje. Med mentee menes virksomheden. Mentorteamet er ikke en bestyrelse med beslutningsansvar, men et sparringsorgan, der gerne skal gøre mentee i stand til selv at træffe bedre beslutninger.

Mentorer skal søge at sparre med mentee efter deres bedste evne og derigennem søge at hjælpe mentee bedst muligt. Det er imidlertid mentees' eget ansvar at vurdere relevansen og kvaliteten af sparringen og træffe beslutning på basis deraf.

Et mentorforløb bygger på gensidig respekt og tillid mellem mentorer og mentees. DeepTech Mentoring forventer endvidere gensidig respekt mentorerne imellem.

Fortrolighed

Fortrolighed i forbindelse med mentormøder giver mentees en unik mulighed for at åbne op omkring svære emner. Mentorer skal derfor altid behandle fortrolige informationer, som mentees deler med dem i forbindelse med et mentorforløb, fortroligt, herunder oplysninger om potentielle investorer. Dette gør sig også gældende for fortrolige informationer, som mentorer deler med mentees i forbindelse med mentorforløb. DTU Science Park håndterer alle oplysninger om mentorforløb fortroligt.

Undgå interessekonflikter

Ingen mentorer eller til mentorerne nærtstående personer må indgå i en finansiel, forretningsmæssig eller ejermæssig relation med en mentee uden først 30 dage forinden at få accept og godkendelse heraf fra DTU Science Park. Ønsker en mentor at indgå i en finansiel, forretningsmæssig eller ejermæssig relation til en mentee, som han/hun er mentor for, skal vedkommende med 30 dages varsel trække sig som mentor for den pågældende mentee.

Mentorer er forpligtet til at oplyse DTU Science Park om eventuelle interessekonflikter i forhold til en mentee, som han/hun er mentor for. Konsekvensen kan være, at mentoren ikke kan fortsætte som mentor for denne mentee, hvis DTU Science Park vurderer, at interessekonflikten er betydelig.

Leadmentorrollen

Udover at være mentor på linje med de andre mentorer er leadmentor også mødeleder på mentormøderne. Leadmentor faciliterer diskussioner og holder dem på sporet og sørger for, at alle inddrages i samtalerne. Det er frivilligt at være leadmentor, men vi opfordrer til, at man tager rollen med jævne mellemrum, således alle mentorer har ansvaret på skift. Læs mere i Leadmentor Guidelines.



Optag af nye mentorer

Nye mentorer kan udelukkende optages i programmet gennem anbefaling fra en eksisterende mentor. Det er DeepTech Mentoring's beslutning, om den anbefalede mentor optages i programmet. I så fald skal den anbefalende mentor, på et mentortræf umiddelbart efter optagelse, kort præsentere den nye mentor for resten af mentorstaben.

Den gode mentor og etiske spilleregler

1. *Facilitér frem for at styre*

En mentor må facilitere frem for at styre. Det kan være svært at træde tilbage og ikke tage kontrol over situationen, når man føler, at man kan løse et problem. Men et mentorforhold handler om at gøre mentee i stand til selv at løse problemet og give ham/hende handlekraft til at gøre det. Derfor må en mentor ofte passe på ikke at overføre egne ambitioner og projekter på sin mentees vegne. At facilitere indebærer at dele ideer, tilbyde ressourcer og give gode råd på en måde, så mentee selv kan imødekomme udfordringerne frem for at løse problemerne for ham eller hende. Vær nysgerrighed og stil åbne spørgsmål.

2. *Begrænsningens kunst – brug netværk og specialister*

Som mentor ønsker man nemt at ville hjælpe med alt. En mentor har imidlertid sjældent ekspertise i relation til alle udfordringer. Derfor er en mentor velkommen til sætte sit netværk i spil i det omfang, som han/hun vurderer relevant. For at undgå at mentormøder bliver for specialistprægede, kan enkelte mentorer vælge også at holde specialismøder alene med mentee.

3. *En god lytter*

I enhver mentorrelation er det vigtigt, at mentee får plads til at fortælle om sine projekter og udfordringer. I et mentor-team specifikt er det vigtigt at lade alle mentorer i teamet komme til orde og respektere de andres mening velvidende, at uenighed er uundgåelig og afspejler den perspektivrigdom, som er styrken ved team-mentoring. En team-mentor må derfor være en god lytter og for en stund være i stand til at tilsidesætte sit behov for at udtrykke sin mening og invitere mentee og mentor-kolleger til at dele i en tryk atmosfære.

4. *Empati, respekt og oprigtighed*

En mentor må have en vis grad af empati og vilje til at give sig hen til mentees ambitioner, projekter og udfordringer. Ligeledes bør mentor udvise respekt for mentees arbejde, situation og perspektiver. Det betyder ikke, at mentor behøver være enig med mentee, men det er vigtigt for et sundt mentorforhold, at mentee føler, at mentor har en oprigtig interesse i mentees udvikling.

5. *Forstå det individuelt mulige*

En mentor må forsøge at forstå, hvad der er rigtigt lige nu for den individuelle mentee. Dette hænger tæt sammen med at interessere sig for og acceptere den enkelte mentees personlige ambitioner, adfærd og drivkraft med henblik på at afstemme faciliteringen og sparringen herefter. Mentorer skal i den forbindelse respektere mentees personlige grænser og forhold, så som ikke at spørge ind til private økonomiske oplysninger etc.

6. *Udvikling i fællesskab*

DeepTech Mentoring tilbyder en unik mulighed for gensidig læring mentorerne imellem, hvilket hæver niveauet for den sparring, der tilbydes. En team-mentor må derfor være åben over for velment feedback fra mentorkolleger og være villig



til at dele samme i gode ånd og med respekt for forskellighed. Mentorer skal fraholde sig intern konkurrence om "de bedste" løsningsmodeller til mentee.

7. Vær ærlig og giv feedback

Fundamentet for et udbytterigt mentorforløb er en åben og ærlig dialog mellem parterne. Alle parter på mødet skal have ret til at tale ud, og der opfordres til konstruktiv feedback mellem mentorer og mentees på hvert møde. Brug afslutningen på møder til at give og modtage feedback på fx indhold, form og indsats under mødet.

8. Respekter hinandens tid

Mød op velforberedt og i god tid og sørg for at afslutte møder til tiden.

Ophør af mentorrolle

Mentorer kan til hver en tid udtræde af et givent mentorforløb. Ligeledes kan mentorer til hver en tid ønske ikke længere at være en del af DeepTech Mentoring. I begge tilfælde bedes mentoren sende en mail til DeepTech Mentoring på dtm@dtusciencepark.dk.

DeepTech Mentoring responderer på ethvert ønske om re-konstellation af mentorgruppen og enhver klage over mentorer.

Mentorer, der i et helt kalenderår ikke har været engageret i et mentorforløb i DeepTech Mentoring, vil blive registreret som inaktive mentorer. Efter et kalenderår som inaktiv mentor, bliver mentoren slettet som mentor i DeepTech Mentoring og modtager en mail herom.

Mentorer, som ikke overholder Code of Conduct som beskrevet af DTU Science Park, kan ikke længere fungere som mentorer i programmet. DTU Science Park vil i sådanne tilfælde informere de involverede parter om sagen, og hvordan den bliver håndteret.

Som mentor i DeepTech Mentoring by DTU Science Park er jeg indforstået med ovennævnte retningslinjer og vil følge disse i mit frivillige arbejde som mentor i DTU Science Park.

Dato: _____

Navn: _____

Underskrift: _____