



2025
ESG
rapport



Indhold

- 3 ESG-rapport 2025
- 4 Forord: Deep tech innovation med omtanke
- 5 Hvem er DTU Science Park?
- 7 Prioritering af ESG-indsatser
- 8 Nøgletaloversigt
- 10 CO₂-regnskab og mål for reduktion
- 12 Det første DGNB-guldcertificerede erhvervsområde
- 13 Biodiversitet i vores områder
- 15 Trivsel i DTU Science Park
- 17 Danmarks største deep tech-fællesskab
- 19 Fundamentet for ansvarlig vækst
- 20 Tak, fordi du læste med!
- 21 Regnskabspraksis

ESG-rapport 2025

For anden gang laver DTU Science Park frivillig ESG-rapportering. Rapporten indeholder data fra 2025 og er udarbejdet ud fra vores første baselinerapport. Derfor er det fortsat med inspiration fra EU's frivillige rapporteringsvejledning for SMV'er (EFRAG VSME).

Vi ønsker at skabe transparens om, hvordan vi arbejder systematisk med bæredygtighed inden for miljø og klima, sociale forhold og ledelse med ansvar - med ESG som strategisk ramme. Samtidig vil vi skabe værdi for vores community gennem fælles løsninger og ansvarlige rammer for udvikling. 2024 er vores baselineår, og 2025 er således 2. rapporteringsår. Vi styrker løbende datagrundlag og metode, så rapporteringen udvikler sig i takt med, at vi bliver klogere på vores aftryk og udmønter CO₂ reducerende tiltag.

1. EFRAG Voluntary Sustainability Reporting Standard for non-listed SMEs (VSME) <https://www.efrag.org/sites/default/files/sites/webpublis-hing/SiteAssets/VSME%20Standard.pdf>

FORORD

Deep tech innovation med omtanke

Deep tech innovation kan være med til at løse nogle af de største samfundsudfordringer. Men det skal ske med omtanke og ansvarlighed – også for os som mindre virksomhed, der skaber rammerne for, at deep tech-virksomheder kan udvikle nyt og vækste.

Da vi sidste år frivilligt lancerede vores første ESG-rapport, ville vi gerne fortælle omverdenen, at vi nu har forpligtet os. Det fortsætter vi naturligvis med at gøre både i vores egen drift og i de rammer, vi skaber for virksomhederne i DTU Science Park.

Vores ansvar og forpligtelse rækker bredt: Vi har mange bygninger og et stort areal, og vi er værter for flere end 300 virksomheder, som sætter aftryk på miljøet. I efteråret 2025 nåede vi en stor milepæl, da vi indleverede materiale til Rådet for Bæredygtigt Byggeri, med henblik på at opnå den såkaldte DGNB Midtvejscertificering. Allerede i januar 2026 fik vi godkendelsen, og området er nu Midtvejscertificeret. Dermed er vi et skridt tættere på målet om en endelig DGNB Guldcertificering. Samtidigt med denne proces er vi imidlertid også opmærksomme på det aftryk, vi i efteråret 2025 satte i gang, da vi påbegyndte byggeriet af 12.000 m² laboratoriehuse. De to huse opføres efter DGNB guld-standard og skal give life science virksomheder de rette rammer for innovation.

Med mere end 5000 mennesker, der går på arbejde hver dag i DTU Science Park, føler vi desuden et stærkt ansvar for at skabe rammer, der kan opbygge og understøtte fællesskaber og trivsel. Derfor satte vi i 2025 gang i projekter, der i endnu højere grad tilgodeser, hvordan vi kan give virksomhederne og deres medarbejdere optimale betingelser gennem delte faciliteter og community tilbud – et fokusområde vi igen vil prioritere højt i 2026.

Ordentlighed og ansvarlig ledelse er grundlæggende, og derfor er ESG-rapportering en prioritet i vores strategi. I rapporten giver vi et ærligt billede af indsatser, resultater og næste skridt.

Vi håber, at du vil læse med videre.

Steen Donner
CEO, DTU Science Park



Hvem er DTU Science Park?

I DTU Science Park skaber vi rammen for deep tech innovation. Hver dag arbejder vi for at give deep tech-virksomheder de bedste vilkår og rammer til at innovere og skalere. DTU Science Park er en forskerpark ejet af DTU - et af verdens førende tekniske universiteter.

DTU Science Park blev grundlagt af den danske stat tilbage i 1962 og er i dag et af Europas førende communities for innovative deep tech-virksomheder. Forskerparken i Hørsholm er oprindeligt tegnet af den internationalt anerkendte danske arkitekt Arne Jacobsen og huser i dag Danmarks største biotech-virksomheder og en lang række lovende deep tech-startups og scale-ups.

Som deep tech community skaber vi et nærende miljø, hvor innovatører, iværksættere og visionære personer samles for at samarbejde og bringe deres innovative idéer til live.

Med vores anerkendte accelerationsprogrammer understøtter vi deep tech-startups og giver dem den nødvendige støtte, vejledning og ressourcer til at omsætte idéer til virkelighed, skabe en levedygtig forretning og skalere.

Vi bygger bro mellem teknisk videnskab og industri, og ved at stille skalérbare faciliteter, delte services og forretningsudviklingsstøtte til rådighed, kan virksomhederne nøjes med at fokusere på deres kerneforretning. Udover at disse muligheder styrker innovationskraften, så åbner de også døre for nye samarbejder og relationer. Fælles for virksomhederne i DTU Science Park er, at deres løsninger har en lang og kompliceret vej til markedet, men også potentiale til at gøre en væsentlig forskel for samfundet og fremtiden. Vi ser derfor et stort potentiale i at understøtte dem og deres innovation.



Vores vision

Vi vil være epicenteret for deep tech innovation i Europa



Vores formål

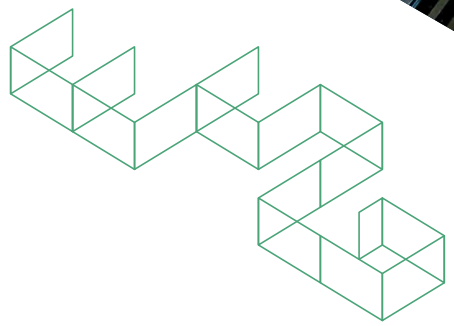
At hjælpe virksomheder med at bringe innovation til live



Vores mission

Det gør vi ved at tilbyde deep tech-virksomheder de allerbedste rammer

2. Ejet af DTU Science Park og med operationel kontrol, som vil sige, at DTU Science Park er ansvarlig for driften og kan introducere og implementere energioptimeringstiltag



DTU Science Park i tal

100 ha grund i Hørsholm

214.000 m² kontor og laboratorier i Hørsholm og Lyngby

133.000 m² med operationel kontrol* i Hørsholm og Lyngby

12.000 m² laboratoriebyggeri under opførelse i Hørsholm

71 medarbejdere (FTE)

310 kunder (inkl. startups i forløb)

4 startup-programmer:

Danish Tech Challenge (støttet af Jyske Bank), **MedTech Growth**, **Green Up Accelerator** (støttet af Industriens Fond) og **Defence Tech Denmark** (i samarbejde med Teknologisk Institut og støttet af Industriens Fond, EIFO og Innovationsfonden).

42/50/335 startups i forløb (nye i 2025/aktive i 2025/akkumuleret nye siden 2014)

31/67/692 mentorforløb (nye i 2025/aktive i 2025/akkumuleret siden 2014)

* Ejet af DTU Science Park og med operationel kontrol, som vil sige at DTU Science Park er ansvarlig for driften og kan introducere og implementere energioptimeringstiltag

Prioritering af ESG-indsatser

I prioriteringen af ESG-indsatserne har vi forholdt os til hvilke oplysninger, der er relevante, troværdige, sammenlignelige, forståelige og verificerbare. Det gælder både i forhold til påvirkning på mennesker og miljø og i forhold til, hvordan miljø- og sociale forhold påvirker vores økonomiske situation nu og i fremtiden.

De udvalgte indsatsområder er baseret på en forenklet dobbelt væsentligheds-vurdering, som er udarbejdet i 2024 gennem en

skrivebordsanalyse. Væsentlighedsvurderingen er central for tilgangen til ESG og har hjulpet os med at fokusere på de mest betydningsfulde områder for både os og vores interessenter.

Desuden har den igangværende DGNB-erhvervsområde-certificering været en vigtig kilde til at identificere og igangsætte indsatser. Således er indsatser og nøgletal nøje udvalgt og styrker arbejdet med bæredygtighed samt løbende rapportering.

Environment

CO₂-regnskab og reduktion
Nybyggeri og ombygninger
Energiforbrug
Ressourcer og cirkulær økonomi
Mobilitet og transport
Biodiversitet



Social

Medarbejdertrivsel
Deep tech-fælleskab



Governance

Ledelse med ansvar



Nøgletalsoversigt

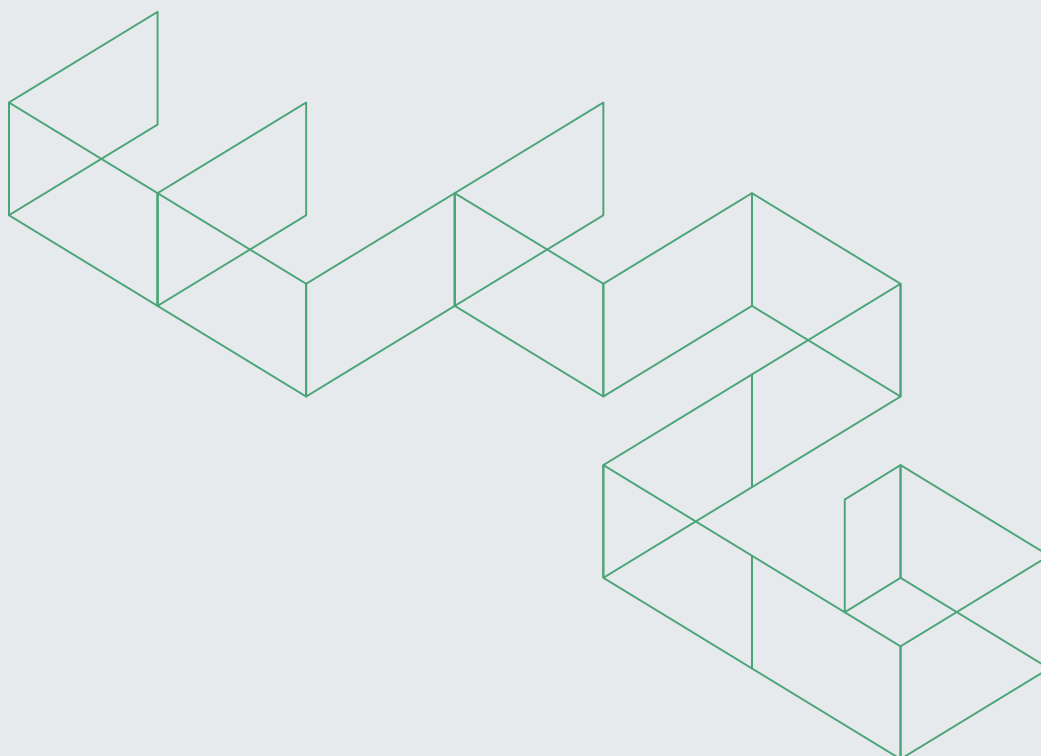
ESG-nøgletal	Enhed	2025	2024	Mål 2030
General information				
Antal ha grund i Hørsholm	ha	100	100	
Antal etage m ² i Hørsholm (inkl. domicil kunder)	m ²	196.000	196.000	
Antal m ² footprint i Hørsholm	m ²	71.000	71.000	
Antal etage m ² i Lyngby	m ²	18.000	18.000	
Antal etage m ² operationel kontrol*/ udlejningsbare m ²	m ²	133.000	133.000	
Antal medarbejdere	FTE	71	70	
Antal virksomheder, der bor til leje i DTUSP (inkl startups i forløb)	virk	310	337	
Antal startup programmer	program	4	4	
Antal startups i forløb pr år (opstartet/aktive/akkumuleret)	virk	42/50/335	50/58/293	
Mentorforløb (virksomheder i forløb) pr. år (opstartet/aktive/akkumuleret)	virk	31/67/692	50/84/658**	
Environment				
CO ₂ e-udledning inden for scope 1	ton co ₂ e	28,86	45,17	42% reduktion i scope 1 og 2 frem mod 2030
CO ₂ e-udledning inden for scope 2 (lokationsbaseret)	ton co ₂ e	10,98	11,15	42% reduktion i scope 1 og 2 frem mod 2030
CO ₂ e-udledning inden for scope 3 (uden to nye byggerier)	ton co ₂ e	5.939,59	6.803,43	Mål og reducir
CO ₂ e-udledning inden for scope 3 (kun fra to nye byggerier)	ton co ₂ e	6.742,61	-	
Samlet CO ₂ e-udledning, (scope 1, 2 og 3, inkl. to nye byggerier)	ton co ₂ e	12.722,04	6.859,75	
Scope 3 fordeling				
1. indkøb af varer og tjenesteydelser	%	24%	21%	
2. Anlægsaktiver (byggeri og vedligehold)	%	68%	53%	
13. Nedstrømsleadede aktiviteter (kundernes el-og varmeforbrug)	%	7%	22%	
Samlet Energiforbrug [Scope 1, 2 og 3] / energi og processer	ton co ₂ e	956,56	1.509	Mål og reducer
Elforbrug (Scope 1, 2 og 3)	kwh	3.741.010	3.601.957	
Strømforbrug dækket af certifikater (additionalitet)	%	100%	100%	
Varmeforbrug (Scope 1, 2 og 3)	mwh	14.027	12.452	
Vandforbrug (Scope 1, 2 og 3)	m3	29.980	32.425	

* Ejet af DTU Science Park og med operationel kontrol, som vil sige at DTU Science Park er ansvarlig for driften og kan introducere og implementere energioptimeringstiltag.

** Tallet er rettet i forhold til rapporten for 2024, hvor tallet 504 var opgivet. Dette tal var imidlertid forkert. Det korrekte tal var 658.

Nøgletaloversigt

ESG-nøgletal	Enhed	2025	2024	Mål 2030
Social				
Medarbejdertilfredshed (kulturmåling: vil anbefale DTUSP som arbejdsplads)	Employee NPS	41	50	Fastholde højt niveau
Sygefravær	dag/medarb.	7,5	8,5	Under landsgennemsnit
Medarbejderomsætning	%	5,40%	13%	Svarende til landsgennemsnit
Kønsdiversitet i organisationen	M/K	28/72	35/65	Balanceret
Kønsdiversitet i øvrige ledelseslag (ULG)	M/K	30/70	30/70	Balanceret
Environment				
Wistleblower (intern); antal indberetninger	antal	0	0	
Tilstedeværelse på bestyrelsesmøder	%	96%	100%	100%
Kendskab til CoC internt + leverandører)	%	est. 25%	0	100%
Kønsdiversitet i direktionen (LG)	M/K	40/60	40/60	Balanceret
Kønsdiversitet i øverste ledelseslag (Bestyrelsen)	M/K	60/40	60/40	Balanceret





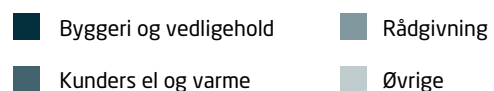
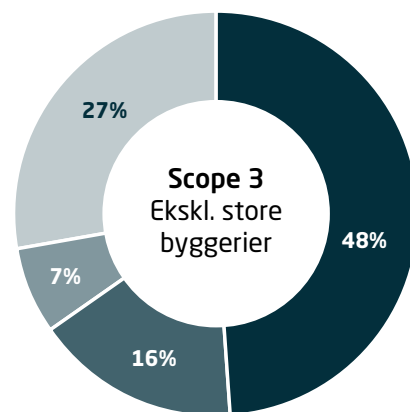
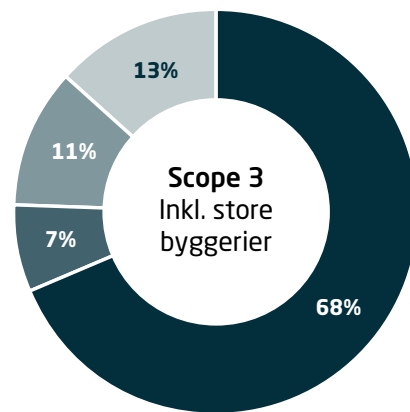
CO₂-regnskab og mål for reduktion

DTU Science Parks første ESG-rapportering var for 2024. Her fik vi hjælp og sparring fra specialister³. Vi mener, at vi nu har tilstrækkelig viden og erfaring til at lave rapporteringen for 2025 uden specialister. CO₂-regnskabet er udarbejdet i Klima-kompasset⁴ og er baseret på den internationale standard Greenhouse Gas Protocol (GHG) og opdeler vores CO₂-aftryk i scope 1, 2 og 3.

I 2025 var vores samlede udledning på 12.722 ton CO₂e, hvor hele 99 % kom fra scope 3, som inkluderer aktiviteter som nybyggeri og ombygninger, bygningsvedligehold, bygningernes energiforbrug og indkøb. Vores udledning er steget til det dobbelte grundet opførelse af nyt laboratoriebyggeri (se afsnit "en bygherres dilemmaer").

Energiforbruget er opgjort præcist i fysiske enheder for bygninger, som vi har operationel kontrol over - det vil sige der, hvor vi har kontrol over driften og mulighed for at gennemføre besparestiltag (svarende til 133.000 m²). Udledninger fra nybyggeri, ombygninger, og bygningsvedligehold er for 2025 opgjort udgiftsbaseret.

Scope 1 dækker over direkte udledninger fra vores egne biler, maskiner og kølemidler, mens scope 2 dækker indirekte udledninger fra energiforbrug som strøm og fjernvarme i egne lokaler.



3. ViegandMaagøe gennem CO₂ Puljen

4. Klimakompasset er Erhvervsstyrelsens gratis værktøj til udregning af klimaregnskab målrettet SMV'er

En bygherres dilemmaer

Vores CO₂-aftryk er fordoblet som følge af påbegyndelse af opførelse af 12.000 m² laboratoriebyggeri i Hørsholm samt opstart af yderligere 26.000 m² i Lyngby. Inden for de næste tre år vil vi samlet set tilføje 38.000 m² nye avancerede laboratorie- og kontormiljøer med følgende meget forøgede aftrykstal. Vi erkender det iboende dilemma: På kort sigt øger vi vores klimaaftryk markant samtidig med, at vi skal opretholde en ansvarlig og bæredygtig forretning. Dette har været en bevidst præmis siden begyndelsen af vores bæredygtighedsarbejde, hvor vi har været opmærksomme på, at byggeaktivitet medfører betydelige udsving i CO₂-aftrykket.

For at imødegå dette arbejder vi målrettet med at reducere påvirkningen fra nye projekter. Alle byggerier opføres efter DGNB Guld-standard, og der er indtænkt høj fleksibilitet, så evt. fremtidige ombygninger kan gennemføres med lavere ressourceforbrug – både miljømæssigt og økonomisk. Nye bygninger opføres med energieffektiv drift og fleksibel anvendelse, hvilket kan reducere ressourceforbruget over tid. De midlertidige stigninger i CO₂-aftrykket er således en konsekvens af en langsigtet omstilling mod mere holdbare og fremtidssikre rammer for vores virksomheder.

Mål og planer for fremtiden

I ESG-rapporten for 2024 var ambitionen at gøre CO₂-regnskab for scope 3-data for 2025 meget mere præcist. Vi ville stille krav til leverandører om dels mere udførlig dokumentation for materialevalg- og forbrug og dernæst data i forbindelse med tilbudsgivning og fakturering. Imidlertid må vi konstatere, at det er en krævende proces, der forudsætter dedikation og vilje fra begge parter, og vi har erkendt, at processen og omstillingen ikke går så hurtigt som ønsket. Vi må være tålmodige og have fokus på samarbejde og sparring. I 2025 har vi



kun indledt dialog med enkelte leverandører om f.eks. indkøb af materialer med lavere aftryksdata eller EPD'ere.

Det er fortsat ambitionen at sætte konkrete mål for CO₂-reduktion pr. m² ved f.eks. at:

- Lave ressourcekortlægninger i bygninger, der skal renoveres eller ombygges
- Udvikle principper for, hvordan vi arbejder med CO₂-reduktioner i nybyggeri og ombygninger
- Forbedre monitoreringen af energiforbruget i bygninger
- Iværksætte initiativer, der fremmer cirkulær økonomi

Vi er ikke tilmeldt Science Based Target Initiative (SBTi), men er inspireret af deres reduktionsanbefalinger. Vi sigter mod at reducere CO₂-udledningen med 42 % i scope 1 og 2 frem mod 2030 og at måle og reducere scope 3.

Grøn strøm

I Hørsholm køber vi certifikater med additionalitet⁵. I 2025 har DTU Science Park abonneret på oprindelsesgarantier via Centrica Energy Trading A/S. Oprindelsesgarantierne stammer fra Better Energy Mejlsø og bidrager til, at der tilføres grøn strøm til elnettet, svarende til forbruget på området i Hørsholm. I Lyngby er vi og virksomhederne i DTU Science Park dækket af DTU's køb af el fra danske solceller via Energi Danmark.

5. Certifikater med additionalitet bidrager reelt til, at der bliver opført nye anlæg, der producerer mere grøn strøm fra sol til det fælles elnet

Det første DGNB-guldcertificerede erhvervsområde

I DTU Science Park er vi fortsat i proces med at certificere erhvervsområdet i Hørsholm. I Q3 2025 indleverede vi materiale til Rådet for Bæredygtigt Byggeri med henblik på at opnå en såkaldt Midtvejs-certificering. Allerede i januar 2026 fik vi tilbagemeldingen og er nu Midtvejs-certificeret. Det er et stort skridt i den rigtige retning mod en endelig DGNB Guldcertificering. At være i proces med en DGNB-certificering betyder, at vi arbejder struktureret og systematisk med at udvikle vores arealer på en ansvarlig måde.

Vores område i Lyngby (på DTU Campus) er omfattet af DTU's DGNB campus-certificering i guld. DTU har opnået plancertificering i 2025.

Mål og planer for fremtiden

For at komme i mål med den endelige certificering arbejder vi målrettet med tiltag og forbedringer, herunder fremmelse af kollektiv transport til Hørsholm. Sidstnævnte er en omfattende proces, som kræver inddragelse af mange interessenter og stort politisk fokus. Politisk fokus vægter også tungt i den partnerskabsaftale, vi er i proces med at

udvikle sammen med Rudersdal Kommune, hvor temaerne indledningsvist kredser om mobilitet og faciliteter. Partnerskabsaftalen forventes at blive en realitet i Q1 2027.

Certificeringsforløbet af vores erhvervsområde auditeres af Rambøll, mens det er Rådet for Bæredygtigt Byggeri, der evaluerer og udsteder certificeringen.



Hvad er DGNB?

DGNB er en frivillig certificeringsordning, der benyttes til at måle, samarbejde om og fremme ansvarlighed i hele det

byggede miljø. Fra bygningers indre til hele byområder hjælper DGNB med at fremme valg, der skaber bedre vilkår for miljø, mennesker og samfund. Ordningen består af en række kriterier, der samlet set vurderer en bygning, et byggeri eller et byområde ud fra en række sociale, miljømæssige og økonomiske parametre.

[Læs mere om vores DGNB-certificering](#)



Biodiversitet i vores områder

Både områderne i Hørsholm og Lyngby er præget af grønne arealer, der kan bruges til walk and talks, møder eller en pause i hverdagen for ansatte i virksomhederne i DTU Science Park og besøgende. På lokationen i Hørsholm følger vi den biodiversitetsstrategi, der blev udarbejdet i samarbejde med Rambøll i 2023. Strategiens formål er at bevare og udvikle området og er udmøntet i 3 fokusområder, der indeholder 19 konkrete tiltag.

“Vi elsker området ved malussamlingen, hvor der er en lille sø, man kan gå rundt om og nogle fine bænke og gynger, man kan sidde ved og holde møder”

Heidi Freytag, Executive Assistent og Office Manager hos MedTrace.

Fremhævede indsatser i 2025

Alternativ udnyttelse af træ og rødder:

I forbindelse med det igangværende laboratoriebyggeri var det nødvendigt at fælde ca. 100 træer. I den indledende proces blev det nøje kortlagt og overvejet, hvorledes byggefeltet kunne placeres, så flest mulige træer blev skånet. Byggefeltet blev flyttet af et par omgange, og vi opnåede bevarelse af flest mulige hjemmehørende træarter.

En stor del af råvarerne (stammer og rødder) fra skovningen er tilbageholdt hos os selv, og vi har opført et af Europas største insekthoteller. Andre råvarer er blevet anvendt til at opføre ca. 8 kunstige spættetræer, dvs. stammer uden rod, der nedgraves, men hvor størstedelen af stammen står oprejst over jorden. Over tid vil stammen rådne og være attraktiv for især spætten. Vi er også i gang med at afprøve et nyt initiativ (rodhuller), hvor der graves et hul på 2x2x2 meter, og hvor roden lægges omvendt i og tildækkes med jord. Over tid giver det gode levesteder for flere smådyr.

Livscyklusanalyse (LCA):

I samarbejde med DTU-studerende er der udarbejdet en LCA-analyse af vores hyppigst anvendte vinterbekæmpelsesprodukt, grus. LCA'en giver en ret præcis indikation af grus' CO₂ aftryk, og tillige er der lavet en sammenligning med traditionelt vejsalt. Vinterbekæmpelsesprodukter er en nødvendighed, men det er vores valg, hvor stort et aftryk vi vil sætte. Med LCA-analysen har vi øget vores viden og kan træffe oplyste valg. Således er det besluttet, at vi fortsætter med grus, men skifter til et Svanemærket vinterbekæmpelsesprodukt i og omkring indgangspartier til bygninger.

Kommunikation:

I Erhvervsområdet i Hørsholm er udvalgt 14 placeringer til seværdigheder, og i 2025 er skilte og tekster revideret, og yderligere 5 seværdigheder har fået skiltning. Dermed er der i alt 19 steder i parken, hvor interesserede inviteres til læring og interaktion.



Trivsel i DTU Science Park

I DTU Science Park har vi fokus på det hele menneske, trivsel og prioriterer samarbejde højt. Vi tilbyder gode arbejdsforhold, fleksible rammer og en hverdag med stor frihed under ansvar. Det er vigtigt for os at have et sundt og inkluderende arbejdsmiljø, hvor medarbejderne trives og udvikler sig både fagligt og personligt.

Medarbejdertrivsel og sundhed

For at følge op på medarbejdernes oplevelse og trivsel gennemfører vi løbende trivselsmålinger. I 2025 har vi fortsat arbejdet med eNPS (Employee Net Promoter Score), som måler medarbejdernes villighed til at anbefale DTU Science Park som arbejdsplads.

eNPS var i 2025 40 mod 51 i 2024. Selvom der er tale om et fald, ligger niveauet fortsat i den høje ende og indikerer en generelt stærk medarbejdertilfredshed.

Det løbende trivselsarbejde tager afsæt i den samlede medarbejdertilfredshedsmåling fra Woba, som giver et nuanceret billede af trivsel på tværs af organisationen. Målingen belyser centrale dimensioner som arbejdsglæde, samarbejde, ledelse og rammer for opgaveløsning.

Resultaterne anvendes aktivt til at identificere styrker og udviklingsområder, som danner grundlag for prioritering af indsatser både på organisations- og afdelingsniveau.

Opfølgningen forankres i de enkelte afdelinger, hvor ledere og medarbejdere i fællesskab arbejder med konkrete handlingsplaner. Fokus er på at styrke trivsel, engagement og samarbejde samt sikre, at indsatserne er relevante og tæt koblet til den daglige praksis.

Som en del af indsatsen for trivsel og sundhed har alle medarbejdere adgang til sundhedsforsikring, herunder mulighed for psykologhjælp. Vi tilbyder desuden massage i arbejdstiden og regelmæssige sundhedstjek.

Sygefraværet var i 2025 7,5 dage pr. medarbejder, hvilket er et fald fra 8,5 dage i 2024. Vi er stolte af at have et sygefravær under landsgennemsnittet og en generelt høj medarbejdertilfredshed - noget vi kontinuerligt arbejder på at fastholde og forbedre.



Vores værdier

- Vi er på forkant
- Vi vinder sammen
- Vi sætter en ære i ordentlighed



Kompetenceudvikling

I DTU Science Park forventer vi, at både ledere og medarbejdere engagerer sig i egen og organisationens udvikling. Faglig og personlig kompetenceudvikling er afgørende for at fastholde motiverede og dygtige medarbejdere. Udvikling kan ske gennem nye arbejdsopgaver, vidensopbygning eller kurser.

Behov for kompetenceudvikling kan udspringe af både strategiske mål og individuelle ønsker og prioriteres i forhold til det årlige budget for kompetenceudvikling, hvor der afsættes et gennemsnitligt beløb pr. medarbejder. I 2025 har alle medarbejdere haft adgang til e-læringsplatformen GoLearn, som blandt andet tilbyder kurser inden for Office-pakken, AI og ChatGPT samt Microsoft Copilot.

Medarbejdersammensætning

I efteråret 2025 gennemførte vi en organisatorisk tilpasning som led i at sikre et bæredygtigt økonomisk fundament for den fremtidige udvikling. Effekten af tilpasningen forventes først fuldt ud at kunne aflæses i medarbejderomsætningen i 2026.

Medarbejderomsætningen var 5,4 %, hvilket er et markant fald fra 13 % i 2024 og vidner om en generelt stabil organisation med høj fastholdelse.

Kønsfordelingen i organisationen var 28 % mænd og 72 % kvinder mod 35 % mænd og 65 % kvinder i 2024. Fordelingen viser en fortsat overvægt af kvinder. DTU Science Park har fokus på diversitet og arbejder løbende med at sikre en balanceret sammensætning.

Projektafdelingen har haft en praktikant fra bygningskonstruktøruddannelsen, mens Sustainabilityafdelingen har haft et projektsamarbejde med en gruppe af DTU-studerende der deltog i kurset "Livscyklusvurdering af produkter og systemer".

Danmarks største deep tech-fællesskab

For de knap 300 deep tech-virksomheder, der bor i DTU Science Park, er fælles løsninger, deleøkonomi, arrangementer og netværk en naturlig del af hverdagen.

Vi arbejder løbende på at styrke fællesskabet, så det bliver endnu mere naturligt at sparre med hinanden, dele udstyr eller netværke med andre ligesindede til skræddersyede events. Dét ansvar løfter vi blandt andet gennem vores Customer Engagement-indsatser og Startup Services ved at skabe samarbejder mellem virksomheder, samarbejder med DTU, faglige netværk, accelerationsprogrammer for deep tech-startups samt faglige og sociale events.

Ambitiøse startupprogrammer

DTU Science Park er Danmarks førende deep tech community, hvor startups, scale-ups og etablerede virksomheder får hjælp til at realisere deres ambitioner.

I DTU Science Park arbejder vi med deep tech-virksomheder inden for en bred vifte af områder. Vi har programmer, der understøtter startups på forskellige stadier af deres

rejse og hjælper dem med at vækste deres virksomheder. Nogle af de områder, vi arbejder indenfor, er hardware, medtech og CO₂-reduktioner.

Mentorordning udviklet i samarbejde med MIT og MIT Venture Mentoring Service

I mentorordningen "DeepTech Mentoring" matcher vi deep tech-startups (mentees) med erfarne mentorer, som f.eks. tidligere CEO's eller serieiværksættere, med det formål at hjælpe disse startups hurtigere på markedet. I 2025 er der opstartet 31 nye mentorforløb, mens der har været 67 aktive forløb. I slutningen af 2025 er der således gennemført i alt 692 mentorforløb, siden programmets opstart i 2014.



Startupprogrammer i DTU Science Park

Danish Tech Challenge

Danish Tech Challenge er et accelerationsprogram for hardware-startups. Formålet er at hjælpe disse startups med at udvikle deres produkt og virksomhed, så de får de bedste forudsætninger for at rejse kapital og komme på markedet. Hvert år udvælges 15-20 ambitiøse hardware-virksomheder til programmet, hvor vinderen får DKK 500.000 sponsoreret af Jyske Bank. Programmet har kørt i 12 år, de første 10 år med støtte fra Industriens Fond og de sidste to år med Jyske Bank som sponsor.

GreenUP Accelerator

GreenUP Accelerator er vores accelerationsprogram for climate tech-startups, der arbejder med CO₂-reduktion. Målet med dette program er enkelt: At skalere startups, der arbejder med teknologier, der gør en forskel for at reducere CO₂-udledningen. Programmet drives af DTU Science Park med støtte fra Industriens Fond.

MedTech Growth

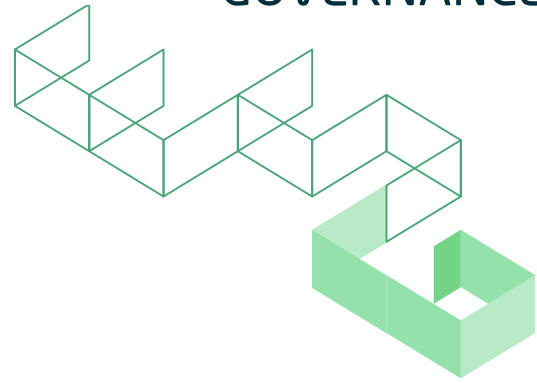
MedTech Growth er accelerationsprogrammet til medtech-startups, hvor innovationen kræver godkendelse som medicinsk udstyr. Virksomhederne får eksperthjælp til bl.a. kapitalrejsning, regulatoriske processer og en effektiv og international go-to-market-strategi. MedTech Growth drives med støtte fra Industriens Fond.

Defence Tech Denmark

Defence Tech Denmark er et nationalt vækstprogram for startups og SMV'er med teknologier til forsvarsindustrien. Programmet drives af DTU Science Park i samarbejde med Teknologisk Institut og støttes af Industriens Fond, EIFO og Innovationsfonden.

I 2025 har i alt 50 startups deltaget i ovennævnte 4 programmer.





Fundamentet for ansvarlig vækst

I DTU Science Park arbejder vi med ansvarlig ledelse blandt andet ved at sikre diversitet i bestyrelsen, whistleblowerordning samt nogle politikker og adfærdskodeks, som gælder i hele værdikæden.

Ejerskab og bestyrelse

DTU Science Park er ejet af DTU, men fungerer som en selvstændig virksomhed og er etableret som et aktieselskab (A/S) med egen bestyrelse.

Bestyrelsen består af fem medlemmer, hvoraf to er medlemmer af DTU's direktion, ligesom bestyrelsesformanden er udpeget af DTU. Bestyrelsen består af tre mænd og to kvinder, og mødedeltagelsen i 2025 var 96 %.

Whistleblowerordning

DTU Science Park har haft en whistleblowerordning siden 2023, hvor loven trådte i kraft. For året 2025 er der 0 indberetninger.



Politikker og formaliserede arbejdsgange

I forbindelse med DGNB Guldcertificeringen har vi de seneste år arbejdet med at formalisere og beskrive en række arbejdsgange, f.eks. indenfor ejendomsrenovering, ind- og udflytninger mv. Sådanne skal sikre en systematisk og ansvarlig tilgang til både mennesker og miljø, når vi ændrer eller udvikler området.

I 2024 igangsatte vi en række initiativer med fokus på værdikædeansvar som bygherre og indkøber. Således har vi kortlagt værdikæden og udarbejdet vores første adfærdskodeks, som blev lanceret i 2025 og er i gang med at blive implementeret.

Tak, fordi du læste med!

Vi har besluttet at lave ESG-rapportering hvert år. Det er vigtigt for os, at vi opretholder en struktureret og gennemsigtig tilgang til arbejdet med miljø og klima, sociale forhold og ledelse med ansvar. Vi er klar over, at vi ikke har alle svar og løsninger, og at nye metoder, processer og relationer tager tid at modne og forandre. Men vi er ambitiøse og opsatte på at gøre en forskel for virksomhederne i DTU Science Park, for fællesskabet og for det samfund, vi er en del af.

Har du nogle kommentarer eller input, så hører vi meget gerne fra dig. Skriv til Sustainability Manager, Henriette Hansen, hh@dtusciencepark.dk



Det med småt: Regnskabspraksis

Anvendt regnskabspraksis

Nærværende ESG-rapport er udarbejdet med inspiration fra EU's anbefalinger til frivillig rapportering for SMV'er⁶. Vores udvalgte ESG-prioriteter og indsatsområder er baseret på en forenklet dobbelt væsentlighedsvurdering (se afsnittet "Prioritering af vores ESG-indsatser").

Generelt

Der er anvendt følgende praksis for de generelle nøgletal:

- Grundareal og bygningsarealer er hentet fra eget Facility Management system, Dalux FM.
- Antal medarbejdere er baseret på indberetning til ATP.
- Antal kunder og startupprogrammer opgøres internt årligt pr. ultimo december.
- Antal startups i forløb og mentorforløb afspejler, hvor mange forløb der er opstartet det pågældende år.

Environment

CO₂-regnskabet er baseret på den internationale standard Greenhouse Gas Protocol (GHG), og vi har anvendt Klimakompasset til beregning. Vi har selv fortaget dataindsamling og fulgt regnskabspraksis fra 2024.

Regnskabet omfatter aktiviteter vi har operationel kontrol over. Med operationel kontrol menes aktiviteter, hvor vi har ansvaret for daglig drift og dermed mulighed for at gennemføre CO₂-reduktionstiltag, herunder store dele af energiforbruget i bygningerne samt alt byggeri, ombygninger, renoveringer, drift og vedligehold. Således omfatter regnskabet energiforbruget for 133.000 m² (operationel kontrol) ud af 214.000 m² (etage m²).

Elforbruget, varmemeforbruget og vandforbruget er aktivitetsbaseret jævnfør afregning fra forsynings-selskaberne. Vandforbruget svarer til vandudtaget jævnfør afregning fra forsynings-selskabet. Udledningen henføres til det år, hvor den finansielle transaktion har fundet sted.

Regnskabet omfatter scope 1, 2 og 3, men hvor scope 1 og 2 er aktivitetsbaseret, er scope 3 primært udgiftsbaseret - dog undtaget kundernes energiforbrug, som også er aktivitetsbaseret. De kommende år arbejdes der på at forbedre scope 3 data, først og fremmest i forhold til byggeaktiviteter, som udgør størstedelen af vores scope 3.

Selvom der er købt grønne certifikater med additionalitet for det samlede elforbrug i både scope 2 og scope 3, anvendes certifikaterne kun for scope 2-forbruget, hvor vi har anvendt den markedsbaserede metode. Læs mere om certifikater i afsnittet "Grøn strøm" under "CO₂-regnskab og mål for reduktion".

Social

Medarbejdertilfredsheden måles som employee Net Promoter Score (eNPS) på en skala fra 1 til 10 med spørgsmålet: "I hvilken grad vil du anbefale andre at søge en stilling hos din nuværende arbejdsgiver?"

Sygefravær beregnes som dage pr. medarbejder og beregnes for alle ansatte med udgangspunkt i antal arbejdsdage for året.

Medarbejderomsætning udregnes som: (Antallet af ansatte, der har forladt virksomheden inden for rapporteringsåret/gennemsnitligt antal ansatte inden for rapporteringsåret) x 100. Kønsdiversiteten defineres som procentvis andel af mænd og kvinder (m/k) for alle fastansatte medarbejdere.

Governance

Tilstedeværelse på bestyrelsesmøder udregnes som: (Antal bestyrelsesmøder, hvor bestyrelsesmedlemmer har været til stede pr. bestyrelsesmedlem/antal bestyrelsesmøder x antal bestyrelsesmedlemmer) x 100.

Kendskab til adfærdskodeks måles fremover i procent af medarbejdere, der er introduceret til kodekset. Kodekset er lanceret i 2025 og måles første gang i rapportering for 2026.

Kønsdiversitet i ledelsen og bestyrelsen defineres som procentvis andel af mænd og kvinder (m/k).

6. EFRAG Voluntary Sustainability Reporting Standard for non-listed SMEs (VSME)
- <https://www.efrag.org/sites/default/files/sites/webpublishing/SiteAssets/VSME%20Standard.pdf>



DTU Science Park, Hørsholm
Agern Allé 5A
2970 Hørsholm
Tlf. +45 4586 4100

DTU Science Park, Lyngby
Diplomvej 381
2800 Kongens Lyngby
Tlf. +45 4586 4100

dtusciencepark.dk